

BANDO

«ODG – Occupazione Digitale Giovani»



Indice delle sezioni

- 1.IL PROGETTO: CONTESTO E FINALITÀ
- 2.REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI SELEZIONE
- 3.PIANO FORMATIVO E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO
- 4.ELENCO DEGLI ALLEGATI
- 5.INFORMAZIONI

1. IL PROGETTO: PREMESSA, CONTESTO E FINALITÀ

ARTICOLO 1. – PREMESSA E CONTESTO

Il bando «FUTURA» del [Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale Srl](#) – costituito e finanziato ai sensi dell'articolo 29 del decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233/2021 (*attuazione del PNRR e prevenzione delle infiltrazioni mafiose*), disciplinato dal [Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Trasformazione Digitale, 25 marzo 2022 \(Procedure attuative del Fondo per la Repubblica Digitale. 22A03226\), GU n.126 del 31.05.2022](#) - ha l'obiettivo di **accrescere le competenze digitali delle ragazze e delle donne** in Italia al fine di **garantire migliori opportunità e condizioni di inserimento e permanenza nel mondo del lavoro**. Il Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale Srl ha finanziato iniziative valide e innovative che garantiscano l'accesso equo e il coinvolgimento concreto del target di riferimento in programmi formativi di qualità, anche ampliando l'offerta di servizi accessori funzionali ad assicurare la partecipazione attiva delle beneficiarie, potendo così contribuire fattivamente al contrasto alla disparità di genere e all'esclusione sociale.

Il Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale Srl ha selezionato e finanziato il progetto [«ODG – Occupazione Digitale Giovani»](#), coordinato dall'ateneo LUMSA con il ruolo di Soggetto Responsabile, ideato da Mevaluate Holding Ltd (fornitore di conoscenze, competenze e risorse digitali esclusive e infungibili) in collaborazione con gli enti non profit APART – Associazione Professionale Auditor Reputazione Tracciabile (Partner Operativo), vigilata del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi della Legge 4/2013 (professioni non organizzate in ordini o collegi) e CROP NEWS – Cronache Reputazionali Oggettive Personalizzate, editrice dell'omonimo periodico online (Partner Operativo).

Fondamentale il ruolo dei [Partner Sostenitori non profit di «ODG – Occupazione Digitale Giovani»](#), enti pubblici e privati che ritengono di particolare valore strategico il progetto e che sono direttamente impegnati a promuovere l'occupabilità e il miglioramento delle condizioni contrattuali delle beneficiarie.

ARTICOLO 2. – FINALITÀ

L'obiettivo principale del progetto è **creare nuova occupazione**, sia sotto forma di impiego che di autoimpiego e **migliorare le condizioni contrattuali**, a favore di donne di età compresa tra i 19 e i 50 anni, che lavoreranno nell'Infosfera senza limiti territoriali attraverso il green telelavoro, inclusi lo smart working o il remote working.

Gli sbocchi professionali – anche alle dipendenze di operatori economici (enti, imprese, professionisti) – sono: 1. Reputational Risk Consultant; 2. Digital Risk Consultant; 3. Risk e Compliance Consultant; 4. Investigation Consultant.

Le 214 beneficiarie del progetto [«ODG – Occupazione Digitale Giovani»](#) (di seguito anche «le candidate») **riceveranno un tablet e uno smartphone, saranno gratuitamente qualificate ai sensi della Legge 4/2013 e saranno abilitate ad operare in esclusiva** sulla piattaforma digitale di qualificazione reputazionale documentata e tracciabile denominata [«ITALIA VIRTUTE \(Valuable Identity and Reputation Technologically Unique Trusted Engine\)»](#). Questa piattaforma ospita anche l'innovativa «Cro – Centrale rischi onlife», dove vengono valorizzate onestà, abilità, competenze e meriti, mentre perdono l'anonimato illeciti e inadempimenti, al fine di aumentare la sicurezza nelle relazioni personali e nei rapporti obbligatori. Ciò contribuirà a ridurre il contenzioso, straordinariamente elevato in Italia, considerato un ostacolo allo sviluppo.

Nell'ambito del bando «FUTURA» – pubblicato dal Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale Srl – il progetto [«ODG – Occupazione Digitale Giovani»](#) è coordinato dall'ateneo LUMSA con il ruolo di Soggetto Responsabile. Il progetto è stato ideato da Mevaluate Holding Ltd – che fornisce conoscenze, competenze e risorse digitali esclusive e infungibili – in collaborazione con il Partner Operativo Associazione non profit CROP NEWS – Cronache Reputazionali Oggettive Personalizzate, editrice dell'omonimo periodico online che pubblica i rating reputazionali digitalizzati, documentati e tracciabili richiesti dai soggetti (individui e organizzazioni) interessati a valorizzare onestà, abilità, competenze e meriti. Il rating è conforme sia al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali (GDPR), articoli 6 (*Liceità del trattamento*), comma 1, lettere a) e b), 10 (*Trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati*) e 85 (*Trattamento e libertà d'espressione e di informazione*), sia al

Codice in materia di protezione dei dati personali, articoli 136 (*Finalità giornalistiche e altre manifestazioni del pensiero*) e 137 (*Disposizioni applicabili*).

Un ruolo fondamentale nella realizzazione del progetto è svolto anche dal Partner Operativo APART – Associazione Professionale Auditor Reputazione Tracciabile, vigilata dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy in conformità alla legge 4/2013, che **conferisce alle candidate le innovative qualifiche professionali di Reputation Audit Manager (RAM) e Reputation and Trust Expertise Representative (RATER)**.

APART e CROP NEWS sono state promosse e fondate da Mevaluate Holding Ltd.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI SELEZIONE

ARTICOLO 3. – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI SELEZIONE

I **214 posti gratuitamente disponibili** a livello nazionale sono preventivamente suddivisi per tipologia di qualifica professionale – Reputation Audit Manager (RAM) e Reputation and Trust Expertise Representative (RATER) – e per area geografica (Nord – Centro – Sud). Tale ripartizione può in ogni caso variare in funzione delle effettive domande pervenute.

Nell’ambito dei 214 posti gratuitamente disponibili è istituita una **quota riservataria a favore di donne vittime di violenza, nella misura di 15 candidate beneficiarie disoccupate/inoccupate e di 15 candidate beneficiarie occupate i cui datori di lavoro si impegnano a migliorarne le rispettive condizioni contrattuali** (cfr. successivo articolo 4).

Sempre nell’ambito dei 214 posti gratuitamente disponibili è istituita una ulteriore **quota riservataria a favore di 49 candidate disoccupate/inoccupate e di 49 candidate occupate i cui datori di lavoro si impegnano a migliorarne le rispettive condizioni contrattuali preselezionate dai Partner Sostenitori non profit di «ODG – Occupazione Digitale Giovani»** (cfr. successivo articolo 5).

Le candidate saranno registrate e valutate in base all’ordine cronologico di ricevimento delle domande di partecipazione.

Il processo per essere positivamente concluso, prevede:

- a. Compilazione dell’**autocertificazione**: Modulo online A (per candidate RAM, laureate) o Modulo online B (per candidate RATER, diplomate).
- b. La successiva compilazione del **form** inviato da APART E CROP NEWS in merito ai requisiti penali e civili.
- c. La compilazione del **questionario** inviato da Evaluation Lab (entro 48 dalla compilazione della domanda).

Requisiti delle candidate beneficiarie:

- Et : 19-50 anni.
- Residenza in Italia.
- **Per candidate RAM:** diploma di laurea almeno triennale. Solo se non in possesso del diploma di laurea: iscrizione all’Ordine Professionale degli Esperti Contabili, dei Geometri, dei Giornalisti Professionisti o Pubblicisti, oppure titolarit  di licenza rilasciata dalla Prefettura per eseguire investigazioni, ricerche, raccogliere informazioni per conto di privati.
- **Per candidate RATER:** diploma di scuola secondaria di secondo grado.

ARTICOLO 4. – QUOTA RISERVATARIA PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Nel segno del **REDDITO DI LIBERT ** ([DPCM 1 giugno 2022, GU n. 180 del 3-8-2022](#)) – istituito per favorire l’indipendenza economica, l’emancipazione e i percorsi di autonomia per le **donne vittime di violenza**, ri-finanziato dal Governo in carica con la Legge di Bilancio 2023 – **  istituita una quota riservataria di 15 candidate beneficiarie disoccupate / inoccupate e di 15 candidate beneficiarie occupate** (i cui datori di lavoro si impegnano a migliorarne le rispettive condizioni contrattuali), **donne vittime di violenza** individuate dalle sotto elencate associazioni non profit:

- [Doppia Difesa](#) (5 candidate inoccupate e 5 candidate occupate);
- [Telefono Rosa](#) (5 candidate inoccupate e 5 candidate occupate).
- Altre associazioni (5 candidate inoccupate e 5 candidate occupate).

Le candidate beneficiarie – donne vittime di violenza – disoccupate/inoccupate oppure occupate dimostrano il possesso del titolo per l’accesso alla **quota riservataria** compilando l’apposita sezione nei Moduli online A (per candidate RAM) o B (per candidate RATER). Allorquando la candidata avesse autocertificato l’appartenenza a una delle sopracitate associazioni non profit, i promotori del presente bando verificheranno con l’associazione stessa l’effettiva iscrizione della candidata nell’elenco dei soci.

I posti attribuiti alla quota riservataria eventualmente non assegnati per mancanza delle candidate concorrenti idonee saranno attribuiti alle candidate concorrenti non riservatarie e utilmente collocate in graduatoria.

ARTICOLO 5. – QUOTA RISERVATARIA PER LE DONNE PRESELEZIONATE DAI PARTNER SOSTENITORI E DAI RISPETTIVI OPERATORI ECONOMICI ASSOCIATI / ISCRITTI

Nel contesto degli impegni assunti dai [Partner Sostenitori non profit di «ODG – Occupazione Digitale Giovani»](#) – è istituita una **quota riservataria di 98 candidate beneficiarie occupabili oppure già occupate** dagli stessi Partner Sostenitori e/o dagli operatori economici associati /iscritti che si impegnano a migliorarne le rispettive condizioni contrattuali.

Le candidate beneficiarie – occupabili oppure già occupate – dimostrano il possesso del titolo per l'accesso alla **quota riservataria** inviando in allegato all'Autocertificazione di candidatura ([Modulo online A](#) per candidate RAM oppure [Modulo online B](#) per candidate RATER):

- Attestazione del Partner Sostenitore oppure dell'operatore economico associato / iscritto completa di data, timbro e firma del legale rappresentante o di dirigente delegato o del professionista ([Modello I.](#)).

I posti attribuiti alla quota riservataria eventualmente non assegnati per mancanza delle candidate concorrenti idonee saranno attribuiti alle candidate concorrenti non riservatarie e utilmente collocate in graduatoria.

ARTICOLO 6. – PROCEDURA DI ISCRIZIONE ONLINE

A. RAM

- a. Compilare il form di Autocertificazione online [Modulo online A.](#) con i sotto elencati allegati:
 - i. Curriculum Vitae (lunghezza massima 3 pagine, datato e sottoscritto) in formato pdf;
NB: facsimile di CV con la sintesi del profilo [qui](#)
 - ii. *(solo per le candidate vittime di violenza preselezionate idonee nell'ambito della quota riservataria di cui al superiore articolo 4.)* Compilazione dell'apposita sezione all'interno del **Modulo online A**;
 - iii. *(solo per le candidate preselezionate idonee nell'ambito della quota riservataria di cui al superiore articolo 5.)* Attestazione del Partner Sostenitore o dell'operatore economico associato / iscritto di cui al superiore articolo 5. ([Modello I.](#)), in formato pdf;
 - iv. *(solo per le candidate occupate)* Dichiarazione del datore di lavoro ([Modello II.](#)) – completa di tracking code fornito dallo stesso datore di lavoro affiliato gratuitamente a CROP NEWS (<https://www.cropnews.online/subscribe/>, sezione «Affiliazione CROP NEWS», pulsante «ENTI o IMPRESE»), in formato pdf;

- v. Copia scansionata (non fotografata) fronte-retro di un valido documento di identità, debitamente firmata a pena di esclusione, in formato pdf;
- vi. Copia scansionata (non fotografata) del codice fiscale/tessera sanitaria, debitamente firmata a pena di esclusione, in formato pdf.

B. RATER

- a. Compilare il form di Autocertificazione online ([Modulo online B.](#)) con i sotto elencati allegati:
 - i. Curriculum Vitae (lunghezza massima 3 pagine, datato e sottoscritto) in formato pdf;
NB: facsimile di CV con la sintesi del profilo [qui](#).
 - ii. (solo per le candidate vittime di violenza preselezionate idonee nell'ambito della quota riservataria di cui al superiore articolo 4.) Compilazione dell'apposita sezione all'interno del **Modulo online B**;
 - iii. (solo per le candidate preselezionate idonee nell'ambito della quota riservataria di cui al superiore articolo 5.) Form di designazione del Partner Sostenitore o del rispettivo operatore economico associato / iscritto di cui al superiore articolo 5. ([Modello I.](#)), in formato pdf;
 - iv. (solo per le candidate occupate) Dichiarazione del datore di lavoro ([Modello II.](#)) – completa di tracking code fornito dallo stesso datore di lavoro affiliato gratuitamente a CROP NEWS (<https://www.cropnews.online/subscribe/>, sezione «Affiliazione CROP NEWS», pulsante «ENTI o IMPRESE»), in formato pdf;
 - v. Copia scansionata (non fotografata) fronte-retro di un valido documento d'identità, debitamente firmata a pena di esclusione, in formato pdf;
 - vi. Copia scansionata (non fotografata) del codice fiscale/tessera sanitaria, debitamente firmata a pena di esclusione, in formato pdf.

ARTICOLO 7. – MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione avverrà attraverso:

- Compilazione del Modulo online A (per candidate RAM, laureate) oppure Modulo online B (per candidate RATER, diplomate) in ordine cronologico di ricezione, secondo la procedura cosiddetta «a sportello¹».
- Verifica del possesso dei requisiti autocertificati da rendere ad APART e CROP NEWS in merito ai precedenti giudiziari. Il form per questa autocertificazione sarà inviato via mail successivamente alla compilazione dei Moduli A o B.

¹ Le domande sono registrate e valutate in base all'ordine cronologico di ricevimento delle candidature; i posti disponibili sono quindi assegnati alle candidate valutate positivamente sulla base dell'ordine cronologico di ricevimento e fino al loro esaurimento.

- Compilazione del questionario somministrato dall' Evaluation Lab.
- Colloquio individuale mirato a verificare le motivazioni e le aspettative personali e la conoscenza base della lingua inglese.

L'esame delle candidate permetterà di individuare quelle con un profilo idoneo per l'ammissione alle attività formative.

In caso di candidate idonee in numero superiore ai posti disponibili l'ammissione verrà stabilita per **sorteggio**.

La procedura di sorteggio sarà implementata congiuntamente dall'ateneo LUMSA – Soggetto Responsabile – e dall'[Evaluation Lab](#) del Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale Srl in modo tale da garantire un'**equa distribuzione** di posti tra le candidate idonee disoccupate / inoccupate e occupate.

Alle **candidate idonee** che **non** dovessero risultare **ammesse** verrà offerta la possibilità di partecipare gratuitamente – in un secondo momento – a specifici **corsi su soft skills e orientamento al lavoro**, purché si impegnino a partecipare alle rilevazioni statistiche (breve questionari online) previste nell'ambito del progetto [«ODG – Occupazione Digitale Giovani»](#) e somministrate dall'[Evaluation Lab](#). Inoltre, le candidate ritenute idonee che non dovessero essere ammesse avranno la **priorità** in occasione di un eventuale, nuovo bando di selezione.

3. PIANO FORMATIVO E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ARTICOLO 8. – PIANO FORMATIVO E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Il percorso formativo prevede **224 ore di didattica** suddivise in:

- **72 ore** di competenze digitali di base;
125 ore (di cui 25 ore di videolezioni e le restanti 100 ore dedicate allo studio dei documenti indicizzati dai docenti) per ottenere la qualifica di RAM / RATER rilasciata da APART che dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy ha ottenuto l'iscrizione – prevista dalla legge 4/2013, art. 2, comma 7 – nella Sezione II dell'Elenco delle Associazioni Professionali che rilasciano ai professionisti-soci l'«attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi» ai sensi del combinato disposto degli artt. 4, comma 1, 7, comma 1, lettera c), e 8, della richiamata legge 4/2013;
- **24 ore** di soft e life skills;
- **3 ore** di lezioni frontali in streaming.

Alle 224 ore di didattica si aggiungono **480 ore di inserimento nel contesto lavorativo** per un periodo di 3 mesi successivamente al rilascio del richiamato «attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi» RAM APART / RATER APART.

Il **percorso formativo** interamente **online** si basa su un modello didattico innovativo, estremamente flessibile e personalizzabile, che prevede un mix di **didattica asincrona** (videolezioni, test di autovalutazione, consultazione di materiali di approfondimento, discussioni su forum) e **sincrona** (incontri con i docenti per chiarimenti, attività interattive e giochi di ruolo), didattica in streaming (3 ore), studio individuale e project work di gruppo.

A supporto delle **videolezioni** saranno forniti **tablet, smartphone e materiale didattico testuale** per facilitare l'apprendimento e ulteriore **materiale multimediale di approfondimento** (testi, video, link, ecc.).

Le prove di verifica (test a scelta multipla, a risposta multipla, vero/falso, mappe concettuali) forniscono un feedback immediato e costituiscono un utile strumento per orientare meglio lo studio.

Per l'erogazione del percorso formativo è utilizzata la piattaforma elearning.lumsa.it, accessibile da Pc, tablet e smartphone. La piattaforma rappresenta un ambiente digitale integrato, che consente alle candidate ammesse di: fruire dei contenuti del corso (dispense, slide, approfondimenti, risorse audiovideo, questionari interattivi); svolgere test, consegnare project work e altra documentazione eventualmente richiesta; interagire tra loro e con i formatori.

Durante il percorso formativo le beneficiarie potranno usufruire del supporto di **tutor didattici** e **tutor tecnici** per l'assistenza all'utilizzo della piattaforma formativa.

Dopo l'erogazione del corso le beneficiarie avranno la possibilità di un **immediato inserimento lavorativo** della durata di **tre mesi**, grazie ai professionisti del settore economico-giuridico (393.000), operatori economici for profit – individuati dai rispettivi Ordini professionali aderenti quali [Partner Sostenitori non profit di «ODG – Occupazione Digitale Giovani»](#) – interessati a impiego/autoimpiego di RAM e RATER (target).

Durante i tre mesi di autoimpiego tutor specialistici forniranno assistenza h24 tramite WhatsApp e altri strumenti di messaggistica circa le diverse tematiche ed eventuali problematiche che potrebbero emergere durante l'attività lavorativa.

Durante tutto il progetto le candidate verranno inoltre affiancate e supportate con attività di orientamento professionale attraverso **coach motivazionali** (1 ora per ciascuna candidata per un totale di 214 ore) e **attività di bilancio delle competenze** realizzate attraverso incontri in streaming, rielaborazione delle competenze per un inserimento lavorativo e orientamento efficace e personalizzato (2 ore per ciascuna beneficiaria per un totale di 428 ore di colloqui ed elaborazione report).

Inoltre alle candidate verrà fornita una ulteriore «cassetta degli attrezzi» documentale: richiesta/ritiro di 8 certificati; upload dei certificati sulla piattaforma; data entry dei certificati ed elaborazione del «Fact Report» illustrativo del proprio Rating Reputazionale a garanzia del datore di lavoro (11 ore ogni candidata).

ARTICOLO 9. – CONTENUTI FORMATIVI

BASIC DIGITAL SKILL (72 ore)
Informatica per la comunicazione digitale; digital marketing; Internet e social media studies.
RAM / RATER (125 ore) (qualifica di RAM / RATER APART ex Legge 4/2013)
Parte uno
<ol style="list-style-type: none"> 1. La reputazione 2. La questione etica 3. WORLD CHECK: ci scheda a nostra insaputa, è inaffidabile ed è ritenuta operare in modo illegale dal GIP del Tribunale di Milano 4. Rating Reputazionale in Italia: «ITALIA VIRTUTE» 5. Il Rating Reputazionale: l’algoritmo Mevaluate – la teoria 6. Il Rating Reputazionale Mevaluate – in pratica 7. Il RAM e il RATER 8. Documenti necessari per creare il profilo reputazionale 9. Servizi CROP NEWS 10. Approfondimento 1: la compliance di aziende ed enti 11. Approfondimento 2: conoscenze giuridiche di RAM e RATER 12. Approfondimento 3: Regolamento CROP NEWS
Parte due
<ol style="list-style-type: none"> 1. Introduzione e panoramica 2. Acquisizione utenti 3. Iscrizione 4. Raccolta documenti 5. Elaborazione Rating Reputazionale 6. Approvazione Rating Reputazionale
Parte tre

1. Chi sono gli utenti di «ITALIA VIRTUTE» e della piattaforma CROP NEWS?
2. Chi sono i partner?
3. Quali servizi RAM e RATER possono offrire a tutti i soggetti che si vogliono qualificare attraverso la piattaforma CROP NEWS?
4. Il servizio di consulenza reputazionale
5. Quanto costa la consulenza reputazionale?
6. Faq
7. Come migliorare il Rating Reputazionale
8. Chi e quanto guadagna da «ITALIA VIRTUTE»
9. Promuovere «ITALIA VIRTUTE» e il sistema CROP NEWS

SOFT & LIFE SKILL (24 ore)

1. Personal Branding (4 ore)
2. Design Thinking (8 ore)
3. Comunicazione assertiva (8 ore)
4. Gestione del tempo e degli obiettivi (4 ore)

Il percorso, che include anche **3 ore in streaming** per ogni candidata, prevede l'acquisizione di un'ampia gamma di competenze: da quelle digitali di base, alle competenze tecnico specialistiche per un'immediata applicazione nel contesto lavorativo.

Il Rating Reputazionale CROP NEWS richiede capacità di operare con documenti nella forma digitale e di adoperare consapevolmente un'applicazione in cloud.

Questi requisiti coinvolgono una serie di **competenze** corollarie (tecniche, tecnologiche, legali, procedurali) molto variegate. In un mondo in cui la **digitalizzazione** è elemento di efficientamento dei processi è fondamentale, per esempio, comprendere l'importanza e il funzionamento delle PEC o saper verificare l'autenticità delle firme digitali (importanti per le finalità del Rating) e possibili violazioni e frodi connesse.

Sapersi muovere quindi nel novero delle applicazioni, siti, certificati, documenti e processi autorizzativi nella loro versione digitale è una competenza di primario valore. A ciò si aggiungano competenze di digitalizzazione di documenti, di organizzazione del proprio lavoro in senso digitale attraverso un sapiente processo, anche individuale, di archiviazione sia di sicurezza che di backup a cui fanno seguito la comprensione dei contenuti e la trasformazione delle informazioni in dati correlati a fatti che alimentano l'algoritmo matematico che determina il Rating.

Al termine del corso di formazione non si sarà solo appreso una serie di tecniche per l'adozione di tecnologie ma anche le motivazioni legali che costituiscono parte integrante di un avviamento professionale che prevede l'organizzazione personale del proprio lavoro per trarre vantaggio dalla tecnologia e non essere, per esempio, vincolati ad una sede specifica di lavoro (smart o remote working). La conoscenza degli strumenti offerti dal Cloud – sia in termini di archiviazione ma soprattutto in termini di accessibilità – permette non solo di efficientare le operazioni professionali ma anche di ottimizzare il tempo del professionista; parallelamente le raccomandazioni in merito ai buoni comportamenti che possano incrementare la cyber security personale aumenteranno la consapevolezza delle beneficiarie candidate nel loro operato.

4. ELENCO DEGLI ALLEGATI

ARTICOLO 10. – ELENCO DEGLI ALLEGATI

Al presente bando sono allegati i sotto elencati formulari:

- Form di Autocertificazione candidata laureata – [Modulo online A.](#)
- Form di Autocertificazione candidata diplomata – [Modulo online B.](#)
- Form di candidatura di [Partner Sostenitori non profit di «ODG – Occupazione Digitale Giovani»](#) e/o di operatori economici associati / iscritti: quota riservataria - [Modello I.](#)
NB: Le candidate ricevono dal Partner Sostenitore e/o dall'operatore economico rispettivamente associato / iscritto il form di candidatura per estratto alle pagg. 6-9 del Modello I. e lo allegano al Modulo online A) oppure al Modulo online B)
- Form di impegno del datore di lavoro delle candidate occupate (**non** designate dai Partner Sostenitori o dagli operatori economici rispettivamente associati / iscritti) in ordine al miglioramento delle condizioni contrattuali in essere a seguito del conseguimento della qualifica professionale di RAM APART (laureate) oppure di RATER APART (diplomate) – [Modello II.](#)

Le candidate ricevono dal datore di lavoro che ne ha proposto la candidatura il form di impegno datato e firmato e la allegano al Modulo online A) oppure al Modulo online B).

5. INFORMAZIONI

ARTICOLO 11. – INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni visitare la pagina online all'indirizzo: www.lumsa.it/odg.

In alternativa, per domande inviare una e-mail all'indirizzo bandofuturaodg@lumsa.it .